



**PT ELIT SUKSES SEKURITAS**

# **Towards Greener and Better Tomorrow**

**Laporan Keberlanjutan 2022**

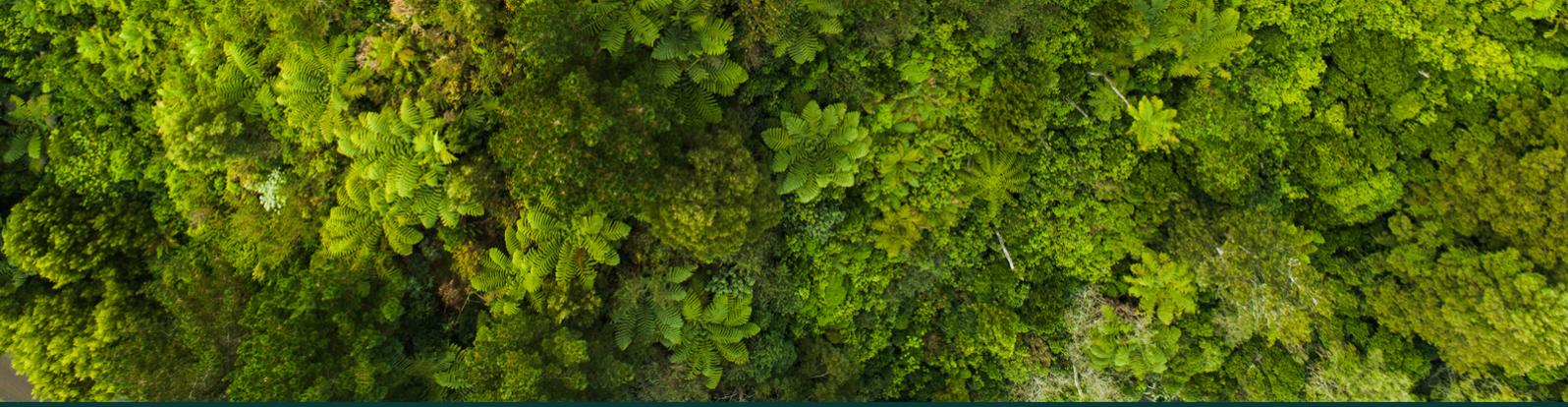
---





# Daftar Isi

<b>BAB I: STRATEGI KEBERLANJUTAN</b>	<b>1</b>
<b>BAB II: IKHTISAR ASPEK KEBERLANJUTAN</b>	<b>3</b>
Ikhtisar Aspek Ekonomi	3
Ikhtisar Aspek Lingkungan Hidup	4
<b>BAB III: PROFIL PERUSAHAAN</b>	<b>5</b>
Visi Misi dalam Implementasi Keuangan Keberlanjutan	5
Identitas Perusahaan	5
Skala Usaha	6
Informasi Karyawan	6
Komposisi Pemegang Saham	8
Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha	8
Keanggotaan Pada Asosiasi	9
Perubahan Bersifat Signifikan	9
<b>BAB IV: PENJELASAN DIREKSI</b>	<b>10</b>
<b>BAB V: TATA KELOLA KEBERLANJUTAN</b>	<b>11</b>
Struktur GCG & Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	11
Program Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan	12
Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Keberlanjutan	13



Hubungan dengan Pemangku Kepentingan	14
Permasalahan dan Pengaruhnya terhadap Penerapan Keuangan Keberlanjutan	15
<b>BAB VI: KINERJA KEBERLANJUTAN</b>	<b>16</b>
Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	16
Kinerja Ekonomi	16
Kinerja Lingkungan Hidup	17
Kinerja Sosial	18
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/ Jasa Berkelanjutan	20
Lembar Umpan Balik	21

# BAB I: STRATEGI KEBERLANJUTAN

PT Elit Sukses Sekuritas, atau yang selanjutnya disebut "Perusahaan", turut mendukung program prinsip 3P bisnis berkelanjutan, yaitu *planet, people, profit* yang tertuang dalam 17 *Sustainable Development Goals*, yaitu:



**Tanpa kemiskinan:** mengakhiri kemiskinan dalam bentuk apapun diseluruh penjuru dunia.



**Tanpa kelaparan:** mengakhiri kelaparan pangan dan peningkatan gizi dan mempromosikan pertanian berkelanjutan.



**Kesehatan yang baik dan kesejahteraan:** menjamin kehidupan yang sehat dan mempromosikan kesejahteraan untuk seluruh masyarakat disegala usia.



**Pendidikan berkualitas:** Menjamin kualitas pendidikan inklusif dan adil dan mempromosikan kesempatan belajar seumur hidup untuk semua orang.



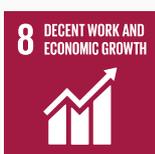
**Kesetaraan Gender:** Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan kaum ibu dan anak perempuan.



**Air bersih dan sanitasi:** Menjamin akses terhadap sumber energi yang terjangkau, terpercaya, berkelanjutan dan modern untuk semua orang.



**Energi bersih dan terjangkau:** Menjamin akses terhadap sumber energi yang terjangkau, terpercaya, berkelanjutan dan modern untuk semua orang.



**Pertumbuhan ekonomi dan pekerjaan yang layak:** Mendukung pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan dan inklusif, membuka kesempatan kerja seluas-luasnya, produktif serta menciptakan pekerjaan yang layak untuk semua.



**Industri, Inovasi dan Infrastuktur:** Membangun infrastruktur tangguh, mempromosikan industrialisasi inklusif dan berkelanjutan dan mendorong inovasi.



**Mengurangi kesenjangan:** Mengurangi kesenjangan di dalam sebuah Negara maupun di antara negara-negara di dunia.



**Keberlanjutan kota dan komunitas:** Membangun kota-kota dan pemukiman inklusif, aman, berkualitas, berketahanan dan berkelanjutan.



**Konsumsi dan Produksi:** Bertanggung jawab, menjamin keberlangsungan konsumsi dan pola produksi.



**Aksi terhadap iklim:** Bertindak cepat memerangi perubahan iklim dan dampaknya.



**Kehidupan bawah laut:** Melestarikan dan menjaga keberlangsungan laut dan kehidupan sumber daya laut untuk pengembangan pembangunan yang berkelanjutan.



**Kehidupan di darat:** Mengelola hutan secara berkelanjutan, mengurangi tanah tandus serta tukar guling tanah, memerangi penggundulan hutan, menghentikan dan memulihkan degradasi lahan, serta menghentikan hilangnya keanekaragaman hayati.



**Institusi peradilan yang kuat dan perdamaian:** Mempromosikan masyarakat yang damai dan inklusif untuk pembangunan berkelanjutan menyediakan akses terhadap keadilan bagi semua pihak.



**Kemitraan untuk mencapai tujuan:** Memperkuat implementasi dan merevitalisasi kemitraan global untuk pembangunan berkelanjutan.

Perusahaan turut mendukung pengembangan keuangan berkelanjutan dan melaksanakan inisiatif untuk merealisasikan serangkaian program keuangan berkelanjutan secara sistematis dan untuk memperkuat program-program keuangan berkelanjutan maka Perusahaan telah menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan.

# BAB II: IKHTISAR ASPEK KEBERLANJUTAN

## IKHTISAR ASPEK EKONOMI

Tabel Kinerja Operasional Berdasarkan Kegiatan Usaha

		2022	2021	2020
<b>Equity Trading</b>	(Miliar Rupiah)	19,08	17,61	7,45
<b>Fixed Income Trading</b>	(Miliar Rupiah)	1,63	1,22	1,53
<b>Investment Banking</b>	(Qty)	3	0	0

Tabel Kinerja Keuangan

<b>Pendapatan</b>	(Juta Rupiah)	24.141	25.806	17.052
<b>Lab a (Rugi) Bersih</b>	(Juta Rupiah)	(5.095)	3.364	(4.493)
<b>Total Aset</b>	(Miliar Rupiah)	102,83	95,40	114,29
<b>Total Ekuitas</b>	(Miliar Rupiah)	56,84	61,93	58,57
<b>Return on Equity</b>	(%)	(8,96%)	5,43%	(7,67%)
<b>Return on Asset</b>	(%)	(4,96%)	3,53%	(3,93%)
<b>Net Profit Margin</b>	(%)	(21,11%)	13,04%	(26,35%)

## IKHTISAR ASPEK LINGKUNGAN HIDUP

### Tabel Penggunaan Material Kertas

		2022	2021	2020
Penggunaan Material Kertas	(Rim)	75	83	62
Penghematan Material Kertas	(Rim)	8	(21)	0

### Tabel Penggunaan Listrik

Energi Listrik	(kWh)	55.843	59.932	59.078

### Tabel Kinerja Sosial

Jumlah Karyawan	(Orang)	48	47	49
Karyawan Tetap	(Orang)	39	36	39
Karyawan Tidak Tetap	(Orang)	9	11	4
Pengembangan Kompetensi Karyawan	(Juta Rupiah)	59,71	1	1
Public Training	(Juta Rupiah)	73,03	23,86	0
Pengaduan Karyawan di Kantor	(Aduan)	0	0	0
Kecelakaan Kerja	(Kasus)	0	0	0
Pelaporan Whistleblowing System	(Laporan)	0	0	0

# BAB III: PROFIL PERUSAHAAN

## Visi Misi dalam Implementasi Keuangan Berkelanjutan

Perusahaan telah menyelaraskan program keuangan berkelanjutan pada Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dengan Visi Perusahaan “Menjadi partner investasi dengan berbagai layanan untuk menjadi entitas jasa keuangan terkemuka di pasar modal Indonesia” dan Misi Perusahaan “Memberdayakan masyarakat melalui aplikasi yang cepat dan mudah serta *fee* yang kompetitif” serta ‘Membantu calon emiten untuk menggalang dana melalui kegiatan *investment banking*’. Di samping itu, Perusahaan memiliki nilai-nilai yang meliputi *Excellence, Learning and Growth, Integrity, dan Trustworthy*. Penyusunan RAKB Perusahaan mengacu pada prinsip-prinsip yang diatur dalam POJK 51/2017.

## Identitas Perusahaan

<b>Nama Perusahaan</b>	<b>Kepemilikan Saham</b>
PT Elit Sukses Sekuritas	PT SAM Global Kapital (99,60%) Reno Pratama Muharram (00,40%)
<b>Bidang Usaha</b>	<b>Tanggal Berdiri</b>
Perusahaan Efek	12 Mei 2009
<b>NPWP</b>	<b>Modal Dasar</b>
02.490.847.7-012.000	Rp.150.000.000.000,-
<b>NIB</b>	<b>Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh</b>
2206220077826	Rp. 100.000.000.000,-
<b>SIUP</b>	<b>Jumlah Karyawan</b>
KEP-02/BL/PPE/2006 (Perantara Pedagang Efek) KEP-05/D.04/2015 (Penjamin Emisi Efek)	48 Karyawan per 31 Desember 2022
<b>SPAB</b>	<b>Bentuk Badan Hukum</b>
SPAB-248/JATS/BEI.ANG/07-2011 KODE AB: SA	Perseroan Terbatas
<b>Domisili</b>	<b>Pusat Informasi dan Pelayanan</b>
Kota Administrasi Jakarta Selatan	Telephone: 021-50918001 Faksimili: 021-50918003 Email: info@elitsekuritas.com Website: www.elitsuksessekuritas.com
<b>Alamat</b>	
Gedung World Capital Tower Lt. 10 Jl. Mega Kuningan Barat Lingkar Mega Kuningan No. 3, Kuningan Timur, Setiabudi, Kota Jakarta Selatan, DKI Jakarta. 12950	

## Skala Usaha

Skala usaha Perusahaan berkaitan dengan total aset dan total liabilitas, jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan, persentase kepemilikan saham dan wilayah operasional diuraikan pada tabel berikut:

Ringkasan Skala Usaha	Satuan	2022	2021	2020
<b>A. Informasi Keuangan</b>				
1. Jumlah Aset	Miliar Rupiah	102,83	95,40	114,29
2. Jumlah Liabilitas	Miliar Rupiah	45,99	33,47	55,72
3. Jumlah Ekuitas	Miliar Rupiah	56,84	61,93	58,57
4. Pendapatan/Penjualan	Miliar Rupiah	21,14	25,80	17,05
<b>B. Jumlah Karyawan</b>	Orang	48	47	49
<b>C. Jumlah Produk/Layanan</b>	Jenis	3	3	3

## Informasi Karyawan

Jumlah Karyawan Perusahaan hingga akhir tahun 2022 sebanyak 48 orang bertambah 1 orang dibanding jumlah karyawan tahun 2021 sebanyak 47 orang. Komposisi karyawan selama 3 periode selengkapnya dalam tabel berikut:

Karyawan Berdasarkan Status Kerja Kepegawaian dan Jenis Kelamin (Orang)

Status	2022			2021			2020		
	Pria	Wanita	Jumlah	Pria	Wanita	Jumlah	Pria	Wanita	Jumlah
<b>Karyawan Tetap</b>	21	18	39	19	17	36	22	17	39
<b>Karyawan Tidak Tetap (Kontrak)</b>	5	4	9	6	5	11	6	4	10
<b>Jumlah</b>	26	22	48	25	22	47	28	21	49

### Karyawan Berdasarkan Pendidikan (Orang)

Status	2022			2021			2020		
	Pria	Wanita	Jumlah	Pria	Wanita	Jumlah	Pria	Wanita	Jumlah
<b>S2 dan S3</b>	1	1	2	0	1	1	0	1	1
<b>S1</b>	21	14	35	19	14	33	18	12	30
<b>D4/D3</b>	2	1	3	2	1	3	3	4	7
<b>SMA</b>	5	3	8	5	5	10	6	5	11
<b>Jumlah</b>	29	19	48	26	21	47	27	22	49

### Karyawan Berdasarkan Jabatan (Level Organisasi) (Orang)

Status	2022			2021			2020		
	Pria	Wanita	Jumlah	Pria	Wanita	Jumlah	Pria	Wanita	Jumlah
<b>Komisaris</b>	2	0	2	1	0	1	2	0	2
<b>Direksi</b>	2	0	2	2	0	2	3	0	3
<b>Kepala Unit</b>	2	4	6	2	4	6	2	2	4
<b>Staff</b>	10	12	22	9	12	21	11	13	24
<b>Non-Staff</b>	8	8	16	7	10	17	9	7	16
<b>Jumlah</b>	23	17	48	22	25	47	27	22	49

### Karyawan Berdasarkan Usia (Orang)

Status	2022			2021			2022		
	Pria	Wanita	Jumlah	Pria	Wanita	Jumlah	Pria	Wanita	Jumlah
<b>&gt;40 Tahun</b>	12	7	19	10	8	18	7	8	5
<b>30 - 40 Tahun</b>	6	7	13	6	7	13	8	9	17
<b>&lt;30 Tahun</b>	8	8	16	8	8	16	6	11	17
<b>Jumlah</b>	26	22	48	25	22	47	21	28	49

## Komposisi Pemegang Saham

Pemegang Saham	Per 31 Desember 2022	
	Jumlah Saham	Persentase
PT SAM Global Kapital	99.600 Lembar	99,6%
Reno Pratama Muharram Junizwan	400 Lembar	0,4%

## Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha

Sesuai dengan Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, maksud dan tujuan serta kegiatan usaha pendirian Perusahaan memiliki 3 layanan utama yaitu sebagai berikut:

### 1. Equity Brokerage

Perusahaan menawarkan kepada investor individu dan institusi akses langsung ke berbagai saham yang tercatat di Bursa Efek Indonesia dengan menggunakan Aplikasi Elit Sukses Sekuritas Online (ESS-ON) yang dapat diakses menggunakan *Desktop* dan *Mobile* (Android atau iOS) sehingga memudahkan melakukan transaksi efek kapan dan di manapun.

Didukung oleh Tim Sales & Brokerage yang berpengalaman, Perusahaan senantiasa mengutamakan kualitas serta keakuratan informasi, dan menjamin kerahasiaan administrasi Nasabah. Manajemen Perusahaan juga berkomitmen dalam mengutamakan kepatuhan dan transparansi untuk memastikan keamanan dan kepercayaan dari Nasabah.

### 2. Debt Capital Market

Perusahaan memiliki tim yang berpengalaman dan berlisensi dalam melayani nasabah dalam bertransaksi jual-beli berbagai jenis surat hutang baik obligasi pemerintah, korporasi dan surat hutang lainnya. Nasabah Perusahaan terdiri dari nasabah ritel atau individu dan institusi seperti bank, asuransi, dana pensiun dan manajer investasi.

### 3. Investment Banking

Perusahaan menyediakan jasa keuangan seperti Penjamin Pelaksana Emisi untuk Penawaran Umum Perdana (IPO) untuk penerbitan saham baru calon emiten. Perusahaan melalui Divisi Investment Banking, selalu berupaya berperan aktif dalam setiap kegiatan IPO di Pasar Modal Indonesia, terutama kegiatan sebagai Penjamin Pelaksana Emisi Efek (*Lead Underwriter*), Sindikasi Penjamin Emisi Efek (*Joint Underwriter*) maupun sebagai Agen Penjual (*Selling Agent*), baik pada saat Penawaran Awal (*Bookbuilding*) maupun pada saat Penawaran Umum (*Pooling*).

Didukung oleh Tim Investment Banking yang profesional dan berpengalaman menjadi salah satu dari banyak keunggulan serta nilai tambah Perusahaan. Perusahaan telah memiliki izin Penjamin Emisi Efek tanggal 26 Januari 2015 dengan nomor KEP-05/D.04/2015.

### Keanggotaan Pada Asosiasi

Perusahaan memiliki peranan penting untuk memperkuat posisi sebagai anggota pasar modal Indonesia dan dalam rangka mendukung peran dan posisi Perusahaan di bidang pasar modal maka Perusahaan berpartisipasi aktif pada forum organisasi dan asosiasi di level lokal. Hal ini sejalan dengan tujuan dan sasaran strategis Perusahaan kedepannya. Keanggotaan asosiasi sampai dengan tahun 2022 antara lain:

No.	Ringkasan Skala Usaha	Posisi	Skala Asosiasi
1.	<b>Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI)</b>	Member	Nasional
2.	<b>Indonesia Risk Management Professional Association (IRMAPA)</b>	Member	Nasional
3.	<b>Indonesia SIPF (<i>Securities Investor Protection Fund</i>)</b>	Member	Nasional
4.	<b>Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa (LAPS) Sektor Jasa Keuangan</b>	Member	Nasional

### Perubahan Bersifat Signifikan

Perubahan yang terjadi dan bersifat signifikan terhadap Perusahaan baik pada aspek keuangan ataupun aspek operasional pada tahun 2022 antara lain: Perubahan Direksi dan Dewan Komisaris.

# BAB IV: PENJELASAN DIREKSI

## **Para pemegang saham dan pemangku kepentingan yang terhormat,**

Perekonomian Indonesia pada tahun 2022 mengalami fase pemulihan pasca pandemi Covid-19, walaupun dihadapkan dengan tantangan lain yaitu tensi geopolitik antara Rusia dan Ukraina yang bersifat pervasif terhadap peristiwa ekonomi lainnya, seperti tekanan inflasi, disrupsi rantai pasok, hingga kenaikan suku bunga bank sentral dunia. Meski demikian, ekonomi Indonesia tetap optimis di tengah ketidakpastian global dan tetap mencatatkan pertumbuhan pendapatan domestik bruto sebesar 5,31% pada 2022.

### **Kinerja Tahun 2022**

Industri keuangan, khususnya subsektor sekuritas mengalami tekanan akibat kenaikan suku bunga. Dengan ini, Pemerintah Indonesia beserta regulator, salah satunya Bursa Efek Indonesia (BEI), melakukan berbagai upaya untuk meredam gejolak pasar dengan beberapa kebijakan, meliputi relaksasi laporan dan perubahan jam bursa perdagangan efek ke jam perdagangan sebelum pandemi. Situasi ekonomi ini juga tentunya menjadi tantangan sekaligus kesempatan untuk Perusahaan untuk terus berinovasi dalam menjalankan kegiatan usaha dan menjadi partner masyarakat Indonesia dalam berinvestasi.

Di bisnis *Equity Trading*, nilai perdagangan harian rata-rata naik dari Rp72,7 miliar pada tahun 2021 menjadi Rp78,8 miliar pada tahun 2022 atau meningkat sebesar 8,37%.

Divisi Fixed Income Trading mencatat kenaikan volume transaksi sebesar 33% menjadi Rp 1,6 triliun di tahun 2022 dibandingkan Rp 1,2 triliun pada tahun 2021.

Divisi Investment Banking menyelesaikan beberapa transaksi *Initial Public Offering* (IPO) pada tahun 2022 yaitu PT Utama Radar Cahaya Tbk (RCCC), PT Klinko Karya Imaji Tbk (KLIN) dan PT Techno9 Indonesia Tbk (NINE).

Akhir kata, seluruh jajaran direksi turut mendukung dalam menerapkan prinsip keuangan berkelanjutan dengan prinsip 3P yaitu *People, Planet* dan *Profit* serta mengucapkan apresiasi dan terima kasih kepada Nasabah, Pemerintah Indonesia, OJK, SRO, Emiten, atas kerja sama sepanjang tahun 2022. Apresiasi juga ditujukan khususnya untuk pemegang saham, Dewan Komisaris, serta seluruh karyawan yang turut berkontribusi pada keberlanjutan Perusahaan.

# BAB V: TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

## Struktur GCG & Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) berkontribusi signifikan dalam meningkatkan kinerja sebuah perusahaan, memberikan kondisi kerja yang setara, dan menghormati kepentingan setiap pemangku kepentingan. Perusahaan meyakini dengan penerapan GCG akan menguntungkan semua pemangku kepentingan. Mengingat pentingnya GCG di lingkungan bisnis, Perusahaan berkomitmen menerapkannya secara menyeluruh dengan mengacu pada hukum dan perundang-undangan yang berlaku.

### Komitmen GCG

Komitmen Perusahaan terhadap praktik Tata Kelola Keberlanjutan, sejalan dengan peran dan posisi strategis Perusahaan sebagai anggota di pasar modal Indonesia. Perusahaan telah menetapkan kebijakan Tata Kelola Perusahaan yang baik (GCG) dan Pedoman Etika (Code of Conduct) beserta Pedoman, Piagam dan Prosedur Tata Kelola yang lainnya. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan praktik terkait lingkungan, sosial dan Tata Kelola Perusahaan yang baik dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan di Indonesia.

### Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Secara keseluruhan Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan dikelola oleh Divisi Human Capital, dengan didukung oleh Divisi Risk Management & Compliance, dan Divisi Business Units.

Pihak	Tugas Wewenang
<b>Direksi Perusahaan</b>	Bertanggung jawab memastikan terlaksananya Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di Perusahaan secara keseluruhan.
<b>Human Capital Division</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Menyusun Pedoman Perusahaan (SK Direksi) Aksi Keuangan Berkelanjutan Perusahaan</li><li>Mempersiapkan pelatihan peningkatan kesadaran dan kompetensi terkait program keuangan berkelanjutan.</li><li>Melakukan edukasi kepada pihak internal</li></ul>
<b>Risk Management, Compliance Division &amp; Internal Audit</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Melakukan review dan memberikan rekomendasi terkait aspek kepatuhan dari Program Aksi Keuangan Berkelanjutan.</li></ul>

Pihak	Tugas Wewenang
<b>Risk Management, Compliance Division &amp; Internal Audit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan Monitoring Risiko terkait penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan.</li> <li>Menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Perusahaan.</li> <li>Bertanggung jawab terhadap Direksi terkait pengelolaan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di Perusahaan secara keseluruhan.</li> <li>Memonitor pelaksanaan Aksi Keuangan Berkelanjutan Perusahaan.</li> <li>Memproyeksikan pertumbuhan produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.</li> <li>Mendukung penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Perusahaan.</li> <li>Menyusun Laporan Keberlanjutan Perusahaan.</li> </ul>
<b>Business Unit</b>	Memasarkan produk dan/atau Jasa Keuangan berkelanjutan.

## Program Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan

Perusahaan telah mengatur pelaksanaan program pengembangan kompetensi bagi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta pejabat atau unit penanggung jawab keberlanjutan. Setiap Anggota Dewan Komisaris dan Direksi diberikan kesempatan dalam mengikuti program pengembangan. Begitu juga bagi unit penanggung jawab keberlanjutan diberikan kesempatan untuk mengikuti program pengembangan kompetensi. Berikut realisasi pelaksanaan program pengembangan yaitu:

Pelatihan	Tanggal	Lembaga Pelatihan
<b>Workshop Penyusunan Laporan Keberlanjutan untuk Anggota Bursa Efek</b>	24 Juni 2022	IDX
<b>Master Class Reporting Gender Equality and Employment Practices for Sustainability and Annual Report</b>	31 Mei 2022	IDX-GRI-IBCWE
<b>Kesiapan Industri Jasa Keuangan Syariah dalam Mendukung Sustainable Finance</b>	17 Maret 2022	OJK
<b>Gender Equality Today for a Sustainable Tomorrow</b>	9 Maret 2022	IDX-IGCN-IBCWE-IFC
<b>Recover Together, Recover Stronger</b>	18 Februari 2022	BI-G20

## Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Keberlanjutan

Penerapan manajemen risiko bertujuan untuk memastikan kepentingan Perusahaan dan pemangku kepentingan aman dengan pengelolaan bisnis yang terpercaya dan berintegritas. Penerapan manajemen risiko yang efektif akan mendukung terciptanya industri pasar modal yang sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola yang baik (GCG).

Salah satu kegiatan yang menunjang program berkelanjutan dalam aspek manajemen risiko dan tata kelola perusahaan selama tahun 2022 adalah *review* dan penyesuaian prosedur kerja pada seluruh divisi agar selalu sesuai dengan kondisi terkini.

Secara Tata Kelola, Perusahaan telah mengatur peran Direksi dan Dewan Komisaris sesuai ketentuan yang berlaku. Direksi dan Dewan Komisaris berwenang dan bertanggung jawab untuk memastikan penerapan manajemen risiko sesuai dengan karakteristik dan kompleksitas usaha.

Identifikasi risiko didasarkan atas evaluasi manajemen risiko dengan koordinasi divisi terkait, atau risiko baru yang belum teridentifikasi yang diajukan, dengan poin utama sebagai berikut:

1. Deskripsi risiko
2. Ruang lingkup dan eksposur
3. Sifat dan pengaruh risiko
4. *Stakeholder*
5. Pengalaman kerugian atas risiko terkait

Analisis Risiko dilakukan dengan pengukuran berdasarkan kepada tingkat kemungkinan kejadian risiko dan dampaknya.

Evaluasi risiko dilakukan secara berkala oleh manajemen risiko secara periodik berdasarkan peringkat risiko inheren, peringkat kualitas penerapan manajemen risiko dan peringkat tingkat risiko.

Pengawasan dan peninjauan risiko dilakukan oleh manajemen risiko dengan melakukan koordinasi dengan divisi terkait dalam hal terjadi peningkatan risiko secara drastis yang mempengaruhi bisnis Perseroan akibat kejadian tertentu.

Komunikasi dan konsultasi dilakukan oleh manajemen risiko kepada divisi terkait untuk memberikan masukan atas pengembangan tata kelola Perusahaan.

Penanganan dan rekomendasi risiko dilakukan oleh manajemen risiko dengan menginvestigasi asal usul, signifikansi dan ruang lingkup risiko dan/atau kejadian risiko yang ada. Hasil investigasi dan rekomendasi tersebut dilaporkan dalam laporan profil risiko kepada Direksi.

## Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

Dalam menjalankan bisnis Perusahaan memerlukan dukungan dan kerjasama dari pemangku kepentingan. Dengan menjalin hubungan yang baik dengan pemangku kepentingan Perusahaan dapat membangung kepercayaan, memperkuat kemitraan dan meningkatkan kemampuan kita untuk mencapai tujuan bersama. Hasil identifikasi pemangku kepentingan Perusahaan terdiri atas Nasabah, Karyawan, Pemegang Saham, Vendor, Masyarakat, Regulator dan Media Massa. Perusahaan menyelenggarakan komunikasi intensif dan mengelola pelibatan pemangku kepentingan tersebut sesuai dengan topik utama dan karakteristik harapan yang melekat pada masing-masing kelompok pemangku kepentingan.

Tabel Pemangku Kepentingan

Pelatihan	Metode Komunikasi	Lembaga Pelatihan
<b>Nasabah</b>	<i>Call Center, Social Media, Webinar, Events</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informasi produk dan layanan</li> <li>• Keluhan pelanggan</li> <li>• Saran untuk peningkatan layanan</li> <li>• <i>Customer appetite</i> terhadap produk &amp; layanan Perusahaan</li> </ul>
<b>Karyawan</b>	<i>Meeting Room, e-mail blast, HR System</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sosialisasi, <i>update</i> terkait perkembangan Perusahaan</li> <li>• Pemberitahuan mengenai acara yang akan diselenggarakan Perusahaan dan dapat diikuti oleh Karyawan</li> <li>• Perencanaan dan evaluasi kompetensi serta kinerja karyawan</li> <li>• Pemberitahuan mengenai hak dan kewajiban karyawan</li> <li>• Sosialisasi Kesehatan dan keselamatan kerja</li> </ul>
<b>Pemegang Saham</b>	Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Luar Biasa, <i>Website</i> Perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laporan kinerja Perusahaan</li> <li>• Keterbukaan informasi Perusahaan</li> </ul>
<b>Vendor</b>	Pelibatan berbasis kontrak kerja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seleksi dan evaluasi secara objektif dalam pemilihan rekanan/vendor</li> <li>• Pemenuhan hak dan kewajiban sesuai dengan kontrak kerja</li> <li>• Penerapan pengadaan barang dan jasa sesuai dengan <i>Standard Operating Procedure</i> (SOP)</li> </ul>
<b>Masyarakat</b>	Paparan publik tahunan, Media Sosial, Kegiatan Edukasi Literasi Keuangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Update</i> Kinerja/ Perkembangan Perusahaan</li> <li>• Pengetahuan umum pasar modal</li> </ul>



## **Permasalahan dan Pengaruhnya Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

Perusahaan berkomitmen untuk berpartisipasi aktif baik dalam kegiatan pencapaian pembangunan berkelanjutan maupun keuangan berkelanjutan. Berdasarkan hasil identifikasi Perusahaan, terdapat permasalahan yang dihadapi dalam penerapan kegiatan berkelanjutan antara lain penerapan keuangan berkelanjutan merupakan hal yang baru dalam industri pasar modal dan keterbatasan pengetahuan dan pemahaman karyawan dalam bidang Keuangan Berkelanjutan. Perusahaan telah menetapkan upaya-upaya penyelesaian permasalahan yang ada sehingga tidak berdampak atau berpengaruh terhadap penerapan kegiatan keuangan berkelanjutan. Upaya-upaya yang telah dirumuskan dan dilakukan perseroan antara lain Perusahaan akan terus meningkatkan pemahaman dan kompetensi karyawan dalam keuangan berkelanjutan di pasar modal melalui sosialisasi maupun pelatihan dan senantiasa mencari peluang positif yang bisa didapatkan dari adanya tantangan dengan berkoordinasi dengan institusi terkait seperti OJK dan BEI.

# BAB VI: KINERJA KEBERLANJUTAN

## Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan

Membangun budaya keberlanjutan adalah suatu kebutuhan penting dalam upaya menjaga keseimbangan alam dan menciptakan kehidupan yang lebih baik bagi umat manusia dan makhluk hidup lainnya.

Budaya keberlanjutan dapat membantu menjaga ketersediaan sumber daya alam bagi generasi yang akan datang. Dengan memperhatikan pengelolaan sumber daya secara berkelanjutan, kita dapat memastikan bahwa sumber daya alam yang kita gunakan hari ini akan tersedia juga bagi generasi mendatang.

Selanjutnya, budaya keberlanjutan dapat membantu mengurangi dampak negatif dari kegiatan manusia terhadap lingkungan hidup. Dalam dunia yang semakin padat dan kompleks ini, penting bagi kita untuk memperhatikan dampak dari kegiatan yang kita lakukan terhadap lingkungan hidup, seperti polusi udara, air, dan tanah.

Selain itu, budaya keberlanjutan dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas dalam kegiatan bisnis dan organisasi. Dengan memperhatikan penggunaan sumber daya secara bijaksana, kita dapat mengurangi biaya dan meningkatkan kualitas produk dan jasa yang ditawarkan.

Perusahaan juga turut berpartisipasi dalam meningkatkan literasi keuangan kepada publik melalui Kegiatan Seminar Literasi & Inklusi Keuangan Tahun 2022 "Cerdas Dalam Berinvestasi" yang diadakan pada tanggal 28 Juni 2022.

## Kinerja Ekonomi

Evaluasi kinerja ekonomi dilakukan secara berkala baik setiap kuartal maupun tahunan. Target dan *Key Performance Indicators* (KPI) Perusahaan telah ditetapkan sebelum awal tahun buku, dan realisasi atas target tersebut menjadi tanggung jawab setiap pihak dalam Perusahaan di bawah arahan Direksi. Perusahaan juga melaporkan kinerja ekonomi melalui laporan keuangan secara berkala kepada regulator, publik, dan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPS). Laporan Keuangan juga tersedia pada situs web PT Bursa Efek Indonesia dan Laporan Tahunan Perusahaan.

## 1. Realisasi Kinerja Operasional

Uraian	Satuan	2022	2021	2020
<b>Equity</b>	Miliar Rupiah	19.085	17.611	7.456
<b>Obligasi</b>	Miliar Rupiah	1.639	1.229	1.532
<b>Investment Banking</b>	Qty	3	0	0

## 2. Realisasi Kinerja Ekonomi

Uraian	Satuan	2022	2021	2020
<b>Pendapatan</b>	Juta Rupiah	24.241	25.806	17.052
<b>Laba(Rugi) Bersih</b>	Juta Rupiah	(5.095)	3.364	(4.493)
<b>Total Aset</b>	Miliar Rupiah	24.241	25.806	17.052
<b>Return on Equity</b>	%	-8,96%	5,43%	-7,67
<b>Return on Asset</b>	%	-4,96%	3,53%	-3,93%
<b>Net Profit Margin</b>	%	-21,11%	13,04%	-26,35%

Perusahaan mencatatkan kinerja sebagai berikut. Total pendapatan usaha tahun 2022 mencapai Rp24,2 miliar, turun 6,05% dari Rp25,8 miliar di tahun 2021. Perusahaan mencatatkan rugi bersih tahun 2022 sebesar Rp5 miliar turun dibandingkan tahun sebelumnya yang mencatatkan laba Rp3,36 miliar.

## Kinerja Lingkungan Hidup

Penggunaan material dalam kegiatan operasional Perusahaan berupa alat tulis kertas (ATK) untuk kebutuhan administrasi perkantoran. Perusahaan menyadari penggunaan kertas juga berkontribusi secara tidak langsung terhadap pemanfaatan jumlah pohon yang ditebang untuk diolah menjadi pulp atau bubur kertas. Oleh karena itu, Perusahaan menerapkan program penghematan pemakaian kertas. Pemakaian material kertas untuk kegiatan operasional Perusahaan selama periode pelaporan disajikan dalam tabel berikut:

Uraian	Satuan	2022	2021	2020
Penggunaan Material Kertas	Rim	75	83	62
Penghematan Material Kertas	Rim	8	(21)	0

## 2. Realisasi Kinerja Ekonomi

Sumber Energi	Satuan	2022	2021	2020
Energi Listrik	kWh	55.843	59.932	59.078

Upaya efisiensi energi dilakukan Perusahaan antara lain dengan berupa penghematan penggunaan listrik dengan menghimbau karyawan untuk mematikan peralatan kantor seperti lampu, komputer, dan peralatan lain jika tidak digunakan.

Penghematan listrik juga dilakukan dengan menggunakan timer pada neon sign di kantor. Perusahaan membatasi penggunaan AC paling lambat hingga pukul 18.00.

### Penggunaan Air

Karena lokasi Kantor Perusahaan merupakan gedung sewa, informasi penggunaan air tidak tersedia. Biaya penggunaan air termasuk dalam biaya sewa gedung.

Meskipun demikian, sebagai bentuk pelaksanaan inisiatif penghematan air, Perusahaan terus mengimbau karyawan untuk menghemat penggunaan air.

## Kinerja Sosial

Dengan menetapkan kinerja sosial sebagai salah satu prioritas utama, Perusahaan dapat memastikan bahwa kegiatan positif mempengaruhi masyarakat, lingkungan, dan karyawan. Selain itu, Perusahaan yang memiliki kinerja sosial yang baik juga memiliki reputasi yang lebih baik di mata nasabah, investor, dan regulator. Ini dapat membantu Perusahaan untuk mempertahankan keberlanjutan jangka panjang dan mendapatkan kepercayaan dan dukungan dari pemangku kepentingan.

### Aspek Ketenagakerjaan

Perusahaan memastikan kesempatan kerja yang adil dan setara untuk seluruh karyawan sejak proses rekrutmen, pengembangan kompetensi hingga penilaian kinerja karyawan.

Seluruh mekanisme kepegawaian dilaksanakan secara transparan dan adil berdasarkan kualifikasi dan standar kompetensi yang telah ditetapkan, dan Perusahaan tidak mengenal praktik diskriminasi antar jenis kelamin, golongan, suku maupun ras yang tidak relevan terhadap kinerja.

### **Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan**

Pelatihan dan pengembangan karyawan penting karena dapat meningkatkan keterampilan, pengetahuan, dan kemampuan karyawan dalam melaksanakan tugas. Hal ini dapat membantu meningkatkan produktivitas, efisiensi, dan kualitas kerja, yang pada akhirnya dapat berkontribusi pada pemangku kepentingan. Selain itu, pelatihan dan pengembangan juga dapat meningkatkan motivasi, kepuasan kerja, dan retensi karyawan.

### **Pelaporan *Whistleblowing* System**

Pengaduan atas dugaan pelanggaran pedoman perilaku dapat dilaporkan kepada bagian kepatuhan / compliance melalui email di [compliance@elitsekuritas.com](mailto:compliance@elitsekuritas.com).  
Telepon: 021 – 50918001

Atau Surat Menyurat dengan alamat:

#### **PT Elit Sukses Sekuritas**

Gedung World Capital Tower Lt. 10 Jl. Mega Kuningan Barat Lingkar Mega Kuningan No. 3, Kuningan Timur, Setiabudi, Kota Jakarta Selatan, DKI Jakarta. 12950.

### **Tabel Kinerja Sosial**

<b>Uraian</b>	<b>Satuan</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Jumlah Karyawan</b>	Orang	48	47	49
<b>Karyawan Tetap</b>	Orang	39	36	39
<b>Karyawan Tidak Tetap</b>	Orang	9	11	4
<b>Pengembangan Kompetensi Karyawan</b>	Juta Rupiah	59,71	1,00	1,00
<b>Public Training</b>	Juta Rupiah	73,03	23,86	0
<b>Pengaduan Karyawan di Kantor</b>	Aduan	0	0	0
<b>Kecelakaan Kerja</b>	Kasus	0	0	0
<b>Pelaporan <i>Whistleblowing</i> System</b>	Laporan	0	0	0

## Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan

Mengadakan literasi dan inklusi keuangan pada masyarakat dapat membantu meningkatkan kesadaran dan pemahaman masyarakat tentang layanan keuangan, investasi, dan pengelolaan keuangan pribadi yang lebih baik. Dengan memiliki akses ke layanan keuangan yang tepat dan pemahaman yang baik tentang literasi keuangan, masyarakat dapat mengelola keuangan dengan lebih baik, serta memiliki akses ke layanan keuangan yang lebih aman dan terjangkau. Inklusi keuangan juga dapat membantu masyarakat untuk mendapatkan akses ke layanan keuangan yang lebih baik dan meningkatkan kesejahteraan ekonomi. Dengan demikian, literasi dan inklusi keuangan tidak hanya memberikan manfaat individu, tetapi juga dapat berkontribusi pada pertumbuhan ekonomi dan pembangunan sosial secara keseluruhan.

### Tabel Aspek Inovasi

Jenis Kegiatan	2022		2021		2020	
	Jumlah Kegiatan	Jumlah Peserta	Jumlah Kegiatan	Jumlah Peserta	Jumlah Kegiatan	Jumlah Peserta
Kegiatan Literasi	1	42	1	52	1	75
Kegiatan Inklusi	1	42	1	52	1	75

### Produk/Jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan

Perusahaan memastikan seluruh produk investasi yang dipasarkan telah sesuai dengan ketentuan OJK dan regulator lainnya, serta ditawarkan sesuai dengan profil risiko nasabah.

### Dampak Produk/Jasa

Perusahaan selalu menyampaikan informasi tentang produk secara lengkap dan jelas, termasuk risiko investasi. Penyebaran informasi tersebut merupakan bagian dari edukasi kepada masyarakat, sekaligus mendukung edukasi literasi dan inklusi keuangan.

Perusahaan berkomitmen untuk memprioritaskan kepentingan nasabah dalam menjalankan usahanya, yang diwujudkan dengan menerapkan Peraturan OJK No. 6/POJK.07/2022 tentang Perlindungan Konsumen dan Masyarakat di Sektor Jasa Keuangan.

### Survei Kepuasan Pelanggan

Selama tahun 2022, Perusahaan tidak menyelenggarakan survei kepuasan pelanggan.

## LEMBAR UMPAN BALIK

### PROFIL ANDA

**Nama** : .....  
**Institusi Perusahaan** : .....  
**E-Mail** : .....

### KLASIFIKASI PEMANGKU KEPENTINGAN

- Nama**
                    
  **Nasabah**
                    
  **Karyawan**  
 **Mitra Kerja**
                    
  **Masyarakat**  
 **Regulator**
                    
  **Lain-lain .....**

Pernyataan	Ya	Tidak
Laporan ini telah memberikan informasi mengenai PT Elit Sukses Sekuritas		
Laporan ini sudah cukup lengkap dan jelas dalam menggambarkan kinerja Perusahaan terkait pembangunan berkelanjutan		
Bentuk, tampilan dan penyajian laporan mudah dipahami		

### Mohon berikan saran Anda atas Laporan ini

**Terima kasih atas partisipasi Anda**

**Kontak Perusahaan**

PT Elit Sukses Sekuritas

Gedung World Capital Tower Lt. 10 Jl. Mega Kuningan Barat Lingkar Mega Kuningan  
No. 3, Kuningan Timur, Setiabudi, Kota Jakarta Selatan, DKI Jakarta. 12950.

Telepon : 021-50918001  
 Fax : 021-50918003  
 E-Mail : info@elitsekuritas.com  
 Website : www.elitsuksesekuritas.com

## Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/POJK.03/2017

No	Rincian	Hal.
<b>A</b>	<b>Strategi Keberlanjutan</b>	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	1
<b>B</b>	<b>Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan</b>	
B.1	Aspek Ekonomi	3
B.2	Aspek Lingkungan Hidup	4
B.3	Aspek Sosial	4
<b>C</b>	<b>Profil Perusahaan</b>	
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan	5
C.2	Alamat Perusahaan	5
C.3	Skala Usaha	6
	a. Total Aset dan Total Karyawan	6
	b. Data Karyawan	6
	c. Komposisi Pemegang Saham	8
C.5	Penjelasan Singkat Mengenai Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha	8
C.6	Keanggotaan pada Asosiasi	9
C.7	Perubahan yang Bersifat Signifikan	9
<b>D</b>	<b>Penjelasan Direksi</b>	10
<b>E</b>	<b>Tata Kelola Keberlanjutan</b>	
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	11
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan	12
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	13
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan	14
E.5	Permasalahan Penerapan Keuangan Berkelanjutan	15
<b>F</b>	<b>Kinerja Berkelanjutan</b>	
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Berkelanjutan	16

No	Rincian	Hal.
F.2-F.3	Kinerja Ekonomi	16
F.4-F.8	Kinerja Lingkungan Hidup	17
F.17-F.25	Kinerja Sosial	18
F.26-F.30	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/ Jasa Berkelanjutan	20
<b>G</b>	<b>Lain-lain</b>	
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen	-
G.2	Lembar Umpan Balik	21
G.3	Tanggapan/ Umpan Balik terhadap Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	-
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK No. 51/ POJK.03/2017	23